



HÅLLBARHETSRAPPORT

2024

FÖRORD

Vi står i ett läge av förändring som ställer helt nya krav på att driva elitidrott, där damelitfotbollen har potentialen att klä sig i den gulaste av ledartröjor för att ta täten i den omställningen. Under 2024 har omvärldens snabba förändringar – från global kommersialisering och ökade transfersummor till hårdare krav på hållbarhet och minskade offentliga medel – påverkat fotbollen i allmänhet, och svensk damelitfotboll i synnerhet.

För oss på Elitfotboll Dam är det svårt att bortse från att vi måste bli mer resilienta, mer långsiktiga och ännu mer lyhörda för dessa signaler från omvärlden. Genom att se på oss själva utifrån, våga ompröva arbetssätt och utveckla vårt sätt att skapa värde bygger vi en starkare och mer hållbar plattform för framtiden.

Därför la vi mycket tid och kraft under 2024 på att ta greppet om en ny kommersiell modell för damelitfotbollen – i syfte att bana väg för en mer hållbar tillväxt och tillvaro för spelare, ledare, medarbetare och ideella i våra elitklubbar, men också för vårt gemensamma avtryck i samhället.

Vi vet att damelitfotbollen i Sverige har stor potential att växa genom smartare intäktsstrategier – från stärkta publikupplevelser på hemmaplan till att omfamna det globala intresse som riktas mot vår sport. Genom vårt samarbete med Women’s Football Group la vi under 2024 grunden för ett nytt tankesätt som ska bidra till en långsiktig kommersiell hållbarhet för både våra ligor och medlemsklubbar.

Genom att vara lyhörda, se på oss själva med omvärldens ögon och agera med både mod och långsiktighet bygger vi en ny plattform där damelitfotbollen står stadigare – sportsligt, organisatoriskt och kommersiellt. Helt enkelt en mer motståndskraftig tillvaro.

2024 är därför mer än bara ett år i raden. Det markerar en brytpunkt där vi har tagit viktiga steg för att skapa en damelitfotboll som är hållbar på riktigt – i mer än 90 minuter.

FREDRIK STENGARN
Tf Generalsekreterare, Elitfotboll Dam

INNEHÅLL

FÖRORD	
OM ELITFOTBOLL DAM	4
Fotbollens organisering	6
Damfotbollens globala lyft och Sveriges roll i utvecklingen	7
Ligornas tabeller 2024	8
Vad har hänt under året (Milstolpar 2024)	10
Vår vision 2023 – 2027	12

HÅLLBARHET FÖR ELITFOTBOLL DAM	14
Manifest	15
Vår hållbarhetsstrategi	16

Möjliggöra för en professionell, jämställd och jämlik elitverksamhet för damfotbollsspelare	18
Hållbar ekonomi	21
Vår strategiska inriktning	22
Arbete för ny kommersiell modell	23
Elite Coaching Pathways	26

Möjliggöra utveckling för tränare, spelare och föreningar	30
Certifiering som verktyg för utveckling	32

Främja god fysisk och psykisk hälsa	36
Pulsentrappan	39

Aktivt motverka korruption	40
-----------------------------------	-----------

Övriga viktiga hållbarhetsområden	42
Utvecklingsområden	43
Bevaka	44

Detta är Elitfotboll Dams (EFD) årliga hållbarhetsrapport. Syftet med hållbarhetsrapporten är att dela med oss av våra resultat, framsteg och strategier inom hållbarhet. Rapporten omfattar betydande delar av vår verksamhet och beskriver hur vi arbetar hållbart utifrån ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt perspektiv.

Rapporten avser perioden 2024-01-01 till 2024-12-31. All data som rör anställda, spelare och ledare samt miljö är inhämtade manuellt genom våra medlemsklubbar.

Rapporten är framtagen med inspiration från GRI Standards och ÅRL. Under 2024 genomfördes revidering av hållbarhetsstrategi i enlighet med CSRD, vilken vi kommer att rapportera på för år 2025.

Text: Isabelle Widmark, 10ere, samt medarbetare på Elitfotboll Dam.
Layout: ISP
Bilder: Bildbyrån, om inget annat anges.

ELITFOTBOLL DAM

Elitfotboll Dam (EFD) är en intresseorganisation för de två högsta ligorna inom damelitfotboll i Sverige, OBOS Damallsvenskan och Elitettan. Tillsammans driver Elitfotboll Dam och medlemsklubbarna frågor som rör damelitfotbollen samt arbetar för att nå visionen om en professionell klubbutveckling med spelarutveckling i världsklass.

Elitfotboll Dams uppdrag, beslutat av medlemsföreningarna, är att tillsammans med föreningarna driva damelitfotbollens

påverkansarbete samt följa hur utvecklingen inom damfotbollen ser ut både nationellt och internationellt.

Elitfotboll Dam har också som uppdrag att ge verktyg för självhjälp till föreningarna inom områden såsom fotbollsutveckling, marknad, kommunikation och organisation. Utöver detta företräder Elitfotboll Dam klubbarna i olika sammanhang såsom Svenska Fotbollförbundet (SvFF), UEFA, FIFA, RF, SOK och European Club Association (ECA).



STYRNING

Elitfotboll Dam vägleds av en operativ organisation med Generalsekreterare (GS). GS rapporterar till Elitfotboll Dams styrelse som väljs av årsmötet, dvs av de 28 medlemsklubbarna. Varje klubb inom OBOS Damallsvenskan respektive Elitettan har 1 röst, vilket innebär totalt 28 röster. Elitfotboll Dams styrelseledamöter sitter på mandat över 2 år och föreslås av en valberedning.

Elitfotboll Dams ordförande har en plats i Svenska Fotbollförbundets styrelse och Elitfotboll Dam finns representerat inom de olika kommittéer som Svenska Fotbollförbundets (SvFF) styrelse utser för att utveckla svensk fotboll. Dessa är; Anläggningskommitté, Distrikts- och föreningskommitté, Tävlingskommitté, Tävlingsutvecklingskommitté, Futsal och Beachsoccerkommittén, Säkerhetsgrupp, SvFFs Valberedning och SvFFs Valnämnd. Utöver det har Elitfotboll Dam 6 röster inom Svenska Fotbollförbundets "Representantskap" där alla beslut inför kommande verksamhetsår fattas.

Inom Elitfotboll Dam finns olika verktyg för styrning. Exempelvis elitlicenskrav och tävlings- och representationsbestämmelser beslutade av SvFF. Det finns även olika riktlinjer kring fotbollsutbildning som vi har att förhålla oss till. Elitfotboll Dam har även riktlinjer samt manualer för våra medlemsföreningar när det gäller evenemang- och matchmiljöer där SvFF:s arenakrav finns inkluderade. En av våra centrala verktyg är också certifieringen där vi följer upp klubbarnas verksamheter utifrån olika parametrar.

MEDLEMSFÖRENINGAR

Elitfotboll Dam består av de föreningar som deltar i OBOS Damallsvenskan och Elitettan, vilket är 28 medlemsföreningar från Piteå IF DFF i norr till Trelleborgs FF i söder.

Under 2024 spelade 14 lag i OBOS Damallsvenskan och 14 lag i Elitettan. Lidköpings FK, Sundsvalls DFF och IFK Kalmar fick lämna Elitettan efter säsongen och KIF Örebro och Trelleborgs FF åkte ur OBOS Damallsvenskan. Malmö FF, AIK och Alingsås IF kvalificerade för spel i OBOS Damallsvenskan säsongen 2025 samtidigt som Team TG och IF Elfsborg kvalificerade sig till Elitettan.

FOTBOLLENS ORGANISERING



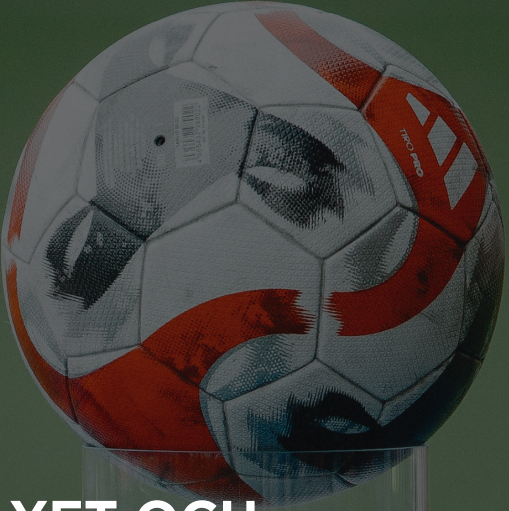
DAMFOTBOLLENS GLOBALA LYFT OCH SVERIGES ROLL I UTVECKLINGEN

ELITFOTBOLL DAM

Damfotbollen befinner sig i en historisk tillväxtfas. Över hela världen ökar intresset, investeringarna och professionaliseringen. En av de tydligaste signalerna på det är att transfersummorna stiger. Fler klubbar är nu beredda att betala för spelare, och fler spelare får möjlighet att leva på sin fotbolls. Det är en positiv utveckling, både för sporten och för jämställdheten.

2024 slog Chelsea världsrekord när klubben värvade colombianska Mayra Ramírez för över **6,5 miljoner kronor**. Det är ett stort steg för damfotbollen och den globala marknaden fortsätter att växa. Enligt Fifa nådde de globala transferkostnaderna för damfotbollen hela **15,6 miljoner USD under 2024**, jämfört med 6,1 miljoner USD 2023. Det är en ökning med drygt 2,5 gånger på bara ett år².

² https://insider.espn.com/soccer/story/_/id/43625194/fifa-report-women-transfer-fees-hit-record-156m-2024?utm_source=chatgpt.com



Sverige har länge varit en ledande nation inom damfotbollen – både sportsligt och värderingsmässigt. Men i takt med att andra ligor i Europa och världen gör stora ekonomiska satsningar, ställs nya krav även på oss. För att fortsätta vara ett attraktivt land för både spelare och talanger behöver vi satsa på professionell spelarutveckling, bättre villkor och starkare klubbstrukturer.

Samtidigt öppnar utvecklingen nya möjligheter. När svenska klubbar fostrar talanger som säljs vidare ut i Europa, kan det generera intäkter som återinvesteras i ungdomsverksamhet, tränarutbildning och hållbara klubbmiljöer. Det skapar en cirkulär modell där både individen och klubben gynnas. Ett exempel på hur sportslig, ekonomisk och social hållbarhet kan gå hand i hand.

Att spelare får betalt för sitt värde är också en fråga om rättvisa. I decennier har kvinnliga spelare bidragit till fotbollens utveckling utan att återspeglas i ersättning och villkor.

De ökade transfersummorna är därför inte bara ett ekonomiskt steg framåt, utan också ett viktigt symbolvärde för att kvinnliga spelare ska ses, respekteras och värderas på samma sätt som sina manliga kollegor.

Sveriges roll i den globala utvecklingen kan vara att gå i täten. Inte bara med talang, utan med värderingar, struktur och hållbarhetstänk.



OBOS DAMALLSVENSKAN

TABELL 2024

#	Lag	M	V	O	F	GM	IM	+/-	P
1	 FC Rosengård	26	25	0	1	99	9	90	75
2	 BK Häcken FF	26	20	4	2	68	17	51	64
3	 Hammarby	26	20	1	5	66	14	52	61
4	 Kristianstads DFF	26	16	4	6	52	30	22	52
5	 IFK Norrköping FK	26	11	5	10	32	34	-2	38
6	 Piteå IF DFF	26	9	6	11	24	30	-6	33
7	 Djurgårdens IF	26	8	7	11	34	38	-4	31
8	 Växjö	26	8	6	12	27	49	-22	30
9	 Linköping FC	26	8	5	13	32	51	-19	29
10	 Vittsjö GIK	26	7	6	13	25	41	-16	27
11	 IF Brommapojkarna	26	7	6	13	32	52	-20	27
12	 AIK	26	7	5	14	36	54	-18	26
13	 KIF Örebro DFF	26	5	4	17	19	43	-24	19
14	 Trelleborgs FF	26	0	3	23	12	96	-84	3



ELITETTAN

TABELL 2024

#	Lag	M	V	O	F	GM	IM	+/-	P
1	 Malmö FF	26	21	2	3	70	23	47	65
2	 Alingsås IF FF	26	18	6	2	67	21	46	60
3	 Umeå IK FF	26	16	3	7	56	34	22	51
4	 IK Uppsala Fotboll	26	15	1	10	48	31	17	46
5	 Bollstanäs SK	26	13	4	9	46	35	11	43
6	 Sunnanå SK	26	11	3	12	33	36	-3	36
7	 Mallbackens IF Sunne	26	9	6	11	34	35	-1	33
8	 Jitex BK	26	9	5	12	48	54	-6	32
9	 Eskilstuna United DFF	26	9	4	13	37	42	-5	31
10	 Gamla Upsala SK	26	9	3	14	41	48	-7	30
11	 Örebro SK Söder	26	7	5	14	31	47	-16	26
12	 Lidköpings FK	26	7	4	15	33	68	-35	25
13	 Sundsvalls DFF	26	4	8	14	20	51	-31	20
14	 IFK Kalmar	26	5	4	17	25	64	-39	19

HÖJDPUNKTER 2024



FC ROSENGÅRDS SUPERSÄSONG OCH SM-GULD

FC Rosengård har gjort en historiskt stark säsong med 25 vinster på 26 matcher. Med endast en förlust visade laget sin dominans och befäste platsen som Sveriges bästa damlag. Att gå genom serien med denna målskörd och defensiva stabilitet är en bedrift.



ENGAGERAT OCH FRAMÅTBlickande

Elitfotboll Dam bjöd in till ett uppskattat seminarium om damfotbollens ekonomiska tillväxt. Fokus låg på nya insikter, smarta strategier och hur vi tillsammans kan ta nästa steg för sporten.

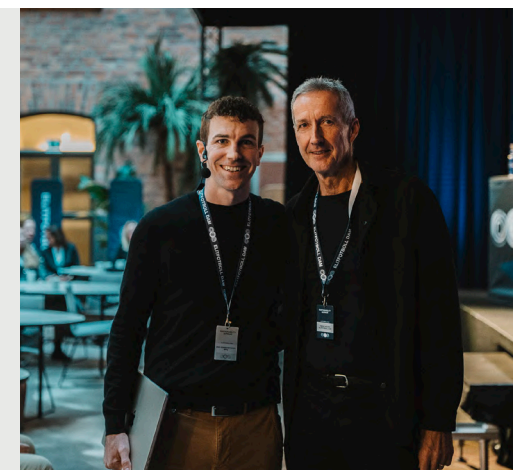
MALMÖ FF - OBESEGRADE MÄSTARE IGEN

Laget har vunnit varenda säsong sedan starten och 2024 var inget undantag. Efter en dramatisk avslutning säkrade de Elitettan-titeln och kliver nu upp till OBOS Damallsvenskan med full kraft!



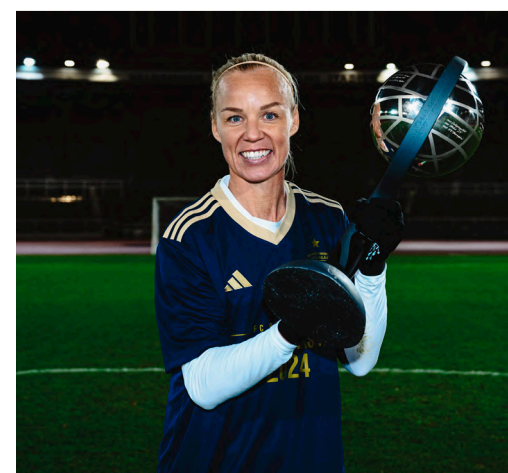
INLEDER DIALOGER MED INTERNATIONELLA WOMEN'S FOOTBALL GROUP

Elitfotboll Dam undersöker nya möjligheter för framtida samarbeten och stärker samtidigt banden inom svensk damfotboll.



CAROLINE SEGER AVSLUTADE SIN FRAMGÅNGSRIKA KARRIÄR I OBOS DAMALLSVENSKAN

Med ledarskap och passion har hon varit en stark förebild och lämnar ett arv som inspirerar framtidens stjärnor.



KIRSTEN VAN DE VEN ÄR NY SPORTCHEF FÖR ELITFOTBOLL DAM

Med en stark spelarkarriär i OBOS Damallsvenskan och erfarenhet som manager kommer hon in med passion och driv för att ta svensk damfotboll till nya höjder.

VÅR VISION 2023-2027

Visionen formulerade vi gemensamt under 2023, som en central del av vår strategi med sikte på 2027. Vi ska fortsätta vara en förebild inom europeisk damelitfotboll. Strategin syftar till att skapa en gemensam ambition och riktning, där vi inom Elitfotboll Dam arbetar tillsammans för att stärka damfotbollen i Sverige. Genom att samordna våra insatser och prioritera rätt, kan vi flytta fram positionerna för svensk damelitfotboll.

För att attrahera och behålla spelare samt hålla OBOS Damallsvenskans position som en av Europas toppligor, krävs en fortsatt utvecklingsresa mot en ännu mer professionell klubbutveckling och spelarutveckling i världsklass.

Det är vår samlade kraft som gör det möjligt. Vår vision för svensk damelitfotboll 2027 är att vi har en professionell klubbutveckling med spelarutveckling i världsklass.

TRE FOKUSOMRÅDEN FÖR ATT NÅ VÅR AMBITION:

1. Attraktiv spelarmiljö
2. Professionell och hållbar klubbutveckling
3. Stärka den kommersiella utvecklingen

ELITFOTBOLL DAM



Vi har en professionell klubbutveckling med spelarutveckling i världsklass. Genom ökad professionalism och engagerad publik är vi ett föredöme i Europa.

ELITFOTBOLL DAM



HÅLLBARHET FÖR ELITFOTBOLL DAM

HÅLLBARHET FÖR ELITFOTBOLL DAM

ELITFOTBOLL DAM

MANIFEST FÖR ELITFOTBOLL DAM

Vi vill att fler ser på damfotbollen med helt nya ögon, precis som vi gör. Där vi bygger både individen, klubben och samhället. Där vi skapar möjligheter för kvinnor att vara del av ett större sammanhang, på en resa som kan vara hela livet. På och utanför planen, i klubben, i skolan, hemma och på arbetet.

På planen bygger damfotbollen på teknisk skicklighet, laganda och fair play. Långt från läktarvåld, filmningar och matchfixning. Så som vi vill att fotbollen ska vara.

När slutsignalen ljuder ska damfotbollen vara något som sträcker sig ännu längre. En arena för kvinnor från alla bakgrunder och alla åldrar att samarbeta, utbildas, utveckla sig själva och få andra att växa.

Från knattespelare till proffsen, från tränare till funktionärer, från föräldrar till de i publiken.

Vi vill skapa en fotboll där spelare på alla nivåer får de allra bästa förutsättningarna. Att alla ska våga sikta högt och satsa på en fotbollskarriär, men samtidigt vara rustade för livet efter de aktiva åren. Att de ska vilja vara ambassadörer för sin idrott och fortsätta engagera sig i fotbollen under många år.

Det är det vi kallar hållbarhet.

För oss går inte slutsignalen efter 90 minuter. Det är början på en resa som fortsätter hela livet.

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

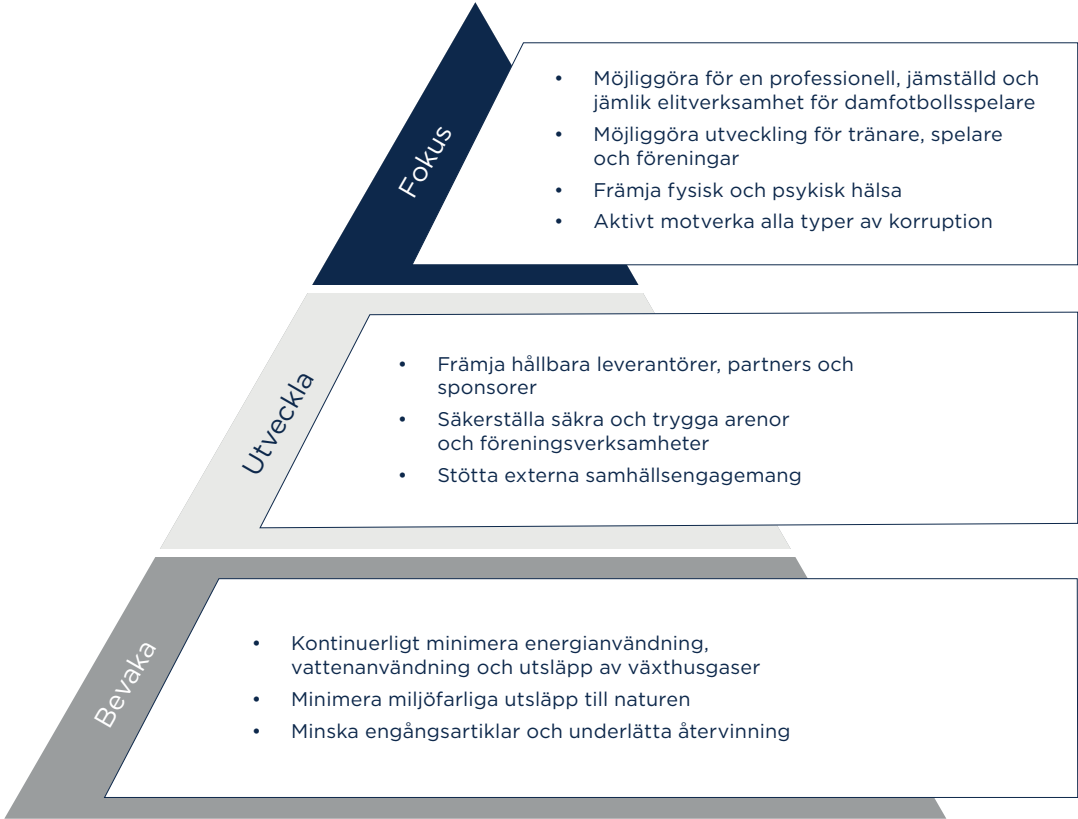
Sedan 2020 driver Elitfotboll Dam hållbarhetsarbetet med målet att skapa struktur, samordning och tydlig riktning både i intresseorganisationen och ute hos våra 28 medlemsklubbar i OBOS Damallsvenskan och Elitettan. För att nå vår vision om professionell klubbutveckling och spelarutveckling i världsklass krävs starka, trygga och hållbara spelarmiljöer. Att vara en förebild i Europa innebär också att ta ansvar – socialt, ekonomiskt och organisatoriskt. Hållbarhetsarbetet är därför en självklar och avgörande del av vår strategi.

Vår hållbarhetsstrategi är en grund för långsiktig utveckling. Inte bara för ligan och klubbarna, utan även för fotbollen som samhällskraft.

ELITFOTBOLL DAM:S HÅLLBARHETSASPEKTER
En initial analys identifierade tio hållbarhetsaspekter, som samtliga är viktiga och har en naturlig förankring till damelitfotbollens verksamhet.

För att få ett så brett perspektiv som möjlig inkluderades de viktigaste intressentgrupperna, vår egen styrelse, klubbarna, partners, andra organisationer inom fotbollen, personal på EFD:s kontor samt spelarombud.

Vidare genomfördes även en påverkansanalys för att förstå EFDs positiva och/eller negativa påverkan av och på de aktuella aspekterna. Baserat på intressenternas prioriteringar och påverkansanalysen har de tio hållbarhetsaspekterna placerats i en väsentlighetspyramid.



ELITFOTBOLL DAM

ELITFOTBOLL DAM

EFD: PRIORITERADE OMRÅDEN	GLOBALA MÅL	GLOBALA DELMÅL
FOKUS	Möjliggöra för en professionell, jämställd och jämlik elitverksamhet för damfotbollsspelare	5 JÄMSTÄLLDHEIT 10 MINSKAD OJÄMNHET 5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande 10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering 10.3 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota diskriminering
	Möjliggöra för en professionell, jämställd och jämlik elitverksamhet för damfotbollsspelare	5 JÄMSTÄLLDHEIT 10 MINSKAD OJÄMNHET 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande 10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering 10.3 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota diskriminering
	Främja fysisk och psykisk hälsa	3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla
	Aktivt motverka alla typer av korruption	16 FRIHETIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN 16.5 Bekämpa korruption och mutor
UTVECKLA	Främja hållbara leverantörer, partners och sponsorer	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP 8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap
	Säkerställa säkra och trygga arenor och föreningsverksamheter	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 10 MINSKAD OJÄMNHET 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla 10.3 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota diskriminering
	Stötta externa samhällsengagemang	17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap
HANTERA & BEVAKA	Kontinuerligt minimera energi-användning, vattenanvändning och utsläpp av växthusgaser	6 RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA 7 HÅLLBAR ENERGI 6.4 Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet
	Minimera miljöfarliga utsläpp till naturen	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 14 HAV OCH MARINA RESURSER 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall 12.5 Minska mängden avfall markant 14.1 Minska föroreningarna i haven
	Minimera engångsartiklar och underlätta återvinning	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall 12.5 Minska mängden avfall markant



FOKUSOMRÅDE 1

MÖJLIGGÖRA FÖR EN PROFESSIONELL JÄMNSTÄLLD OCH JÄMLIK ELITVERKSAMHET FÖR DAMFOTBOLLSSPELARE



ELITFOTBOLL DAM

MÖJLIGGÖRA FÖR EN PROFESSIONELL, JÄMNSTÄLLD OCH JÄMLIK ELITVERKSAMHET FÖR DAMFOTBOLLSSPELARE

MÖJLIGGÖRA FÖR EN PROFESSIONELL, JÄMNSTÄLLD OCH JÄMLIK ELITVERKSAMHET FÖR DAMFOTBOLLSSPELARE

Att möjliggöra en professionell, jämställd och jämlik elitverksamhet för damfotbollsspelare är ett av Elitfotboll Dams mest centrala fokusområden. Det är både ett fundament och en integrerad del av vår vision – och genomsyrar allt vi gör.

Utvecklingen där allt fler föreningar samlar både herr- och damverksamhet under samma tak går snabbt och väntas fortsätta öka. I den förändringen har Elitfotboll Dam både ett ansvar och en möjlighet att bidra till att klubbarna också utvecklas i en mer jämställd riktning. Genom vår certifiering kan vi bidra till att följa upp hur jämställdhetsperspektivet följs upp och integreras i klubbarnas elitförberedande arbete.

Vi arbetar aktivt för att främja en mer jämställd resursfördelning mellan herr- och damverksamheter i de föreningar som har båda sektionerna, öka de kommersiella intäkterna, höja andelen kvinnor på ledande positioner inom klubbar och organisationer samt förbättra villkoren och förutsättningarna för spelarna i deras dagliga liv som elitidrottare.

VAD VI STRÄVAR MOT

Att styrelsesammansättningen är kompetensbaserad, jämställd och jämlik med målet att vi ska ha uppnått RF:s mål för jämställd fördelning i styrelser **(40/60 %)**. Att spelarlönerna ska nå en nivå så att alla våra spelare i OBOS Damallsvenskan och minst **50 %** av våra spelare i Elitettan har möjlighet till **100 %** av sin ersättning från fotbollen.

Att alla våra medlemsklubbar har tydliga policys på plats för att motverka diskriminering och främja jämställdhet på alla nivåer. Utöver detta följer vi UEFAs riktlinjer för Good governance för att säkerställa stabilitet över tid och alla våra klubbar har tydliga direktiv och handlingsplaner för graviditet och föräldraledighet.

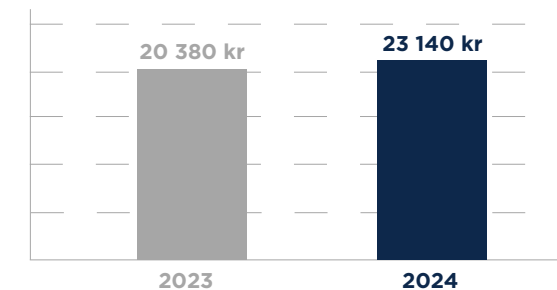
Vi strävar efter att OBOS Damallsvenskan utgörs av klubbar som innehar en heltidsanställd klubbchef samt att Elitettan ska visa på en strategisk plan för att nå ökad professionalisering och ha en tydlig verksamhetsplan.

På längre sikt är vår ambition att majoriteten av våra klubbar har professionella verksamheter som är jämställda och jämlika och att alla klubbar har en dedikerad klubbchef, sportchef samt en organisation för marknad och försäljning.

NÅGRA VIKTIGA NYCKELTAL FRÅN 2024:

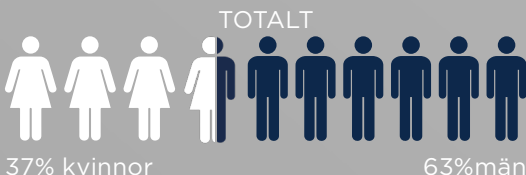
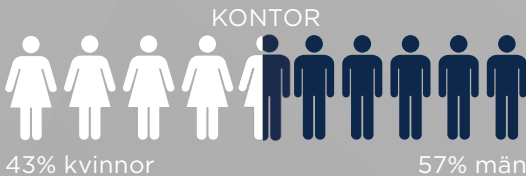
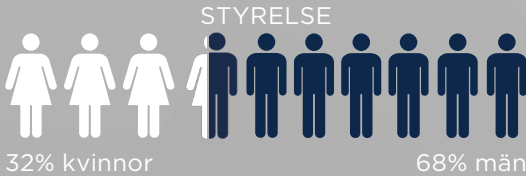
- Genomsnittlig spelarersättning i OBOS Damallsvenskan: **23 140 kr/månad** (2023: 20 380 kr)***
- Genomsnittlig spelarlönekostnad per klubb (exkl. sociala avgifter): **6,1 mkr** (5,1 mkr)

GENOMSnittlig SPELARERSÄTTNING I OBOS DAMALLSVENSKAN



* Källa: Svenska Fotbollförbundet, Analys av OBOS Damallsvenska klubbarnas ekonomier 2024.
* Observera dock att detta bara är ett beräknat genomsnitt, baserat på klubbarnas uppgifter om den totala spelarersättningen, antaget tolv månaders anställning och antaget 22 spelare i spelartruppen.
* Information gällande klubbarna i Elitettan var ej färdigställd vid produktion av denna rapport.

ANSTÄLLDA OCH LEDARE 2024



Styrelse och kontor visar Elitfotboll Dams klubbars. All data är inhämtad manuellt och redovisar inte om de anställda arbetar heltid eller deltid.

HÅLLBAR EKONOMI - EN NYCKEL TILL DAMELITFOTBOLLENS KOMMERSIELLA TILLVÄXT

Den globala fotbollen genomgår en kraftig kommersiell utveckling – och damfotbollen är en växande del av denna rörelse. I Europa ser vi allt fler klubbar på damsidan som ökar sina intäkter och stärker sina affärsmodeller. I Sverige är intresset för damfotbollen i snabb tillväxt, men våra klubbar står fortfarande inför stora utmaningar när det gäller att omvandla sportsliga prestationer till ekonomisk hållbarhet.

Historiskt har många klubbar inom damelitfotbollen prioriterat snabba sportsliga framgångar men saknar långsiktiga, professionellt byggda organisationer med bärkraftiga affärsmodeller.

Det har gjort ekonomin sårbar, vilket hämmar både tillväxt och investeringar.

Elitlicens - för ökad ekonomisk hållbarhet

Ett annat viktigt styrningsverktyg är elitlicensen, som administreras av SvFF. Licensen ska bidra till att säkra en sund ekonomi i föreningarna och baseras på årliga granskningar av klubbarnas intäkts- och kostnadsstruktur. Licenssystemet är ett verktyg för att skapa långsiktigt hållbara verksamheter – något som är avgörande för att bygga en stark framtid för damfotbollen.



INTÄKTSSTRUKTUREN – STOR UTVECKLINGSPOTENTIAL

Svenska Fotbollförbundets finansiella analys visar att reklam och sponsring idag står för **39 %** av intäkterna i OBOS damallsvenskan^{*1}, vilket gör det till det viktigaste intäktsbenet. Samtidigt är intäkter från publik, spelarförsäljningar och Europaspel fortfarande låga på damsidan, även om de ökar. Publik- och matchintäkter utgör ungefär **6 %** av intäkterna under 2024 och spelarförsäljningar (inkl. UWCL-ersättning) utgjorde ungefär **14–15 %** av totala intäkterna.

Det som ökar mest just nu är bland annat intäkter från UEFA för Europaspel. Bara mellan 2023 och 2024 ökade intäkterna från UEFA (UWCL) till klubbarna i OBOS Damallsvenskan till **16 402 000 kr**, vilket är en betydande ökning från siffran **9 313 000 kr** året innan (2023). Även spelarförsäljningen fortsätter öka. Under 2023 hade vi spelarförsäljningar på totalt **7 000 000 kr** och under 2024 ökade försäljningarna till **14 500 000 kr**, vilket är en fördubbling av dessa intäkter*.

Under 2024 nådde publiksnittet **1 086 åskådare**, där dubbelklubbarna fortsatt är drivande men där effekterna gynnar hela ligasystemet.

^{*1} Svenska fotbollsförbundet, OBOS Damallsvenskan finansiell analys 2024. Analys för Elitettan ej publicerad.
^{*}Siffror även inkl uthyrning av spelare.

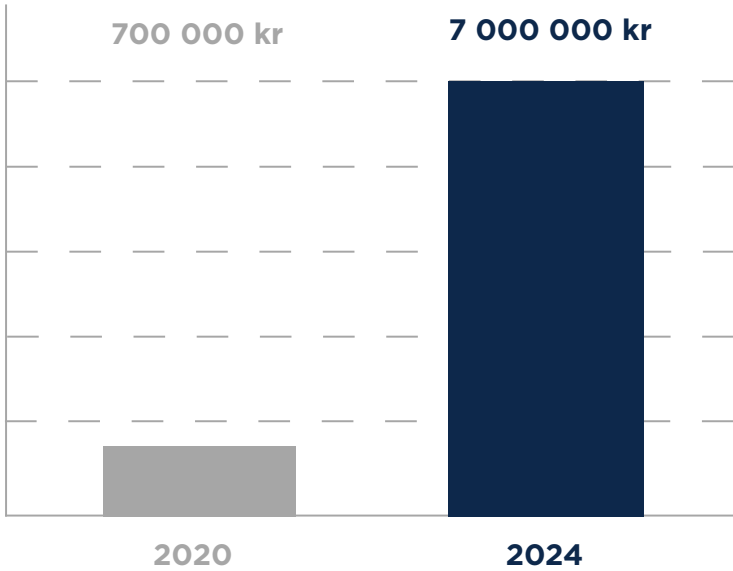
VÅR STRATEGISKA INRIKTNING-DUBBLERING AV LIGANS KOMMERSIELLA VÄRDE

För att bygga en stabil och lönsam framtid arbetar Elitfotboll Dam målmedvetet för att dubbla värdet av rättigheter och övriga intäktsströmmar till ligan.

DETTA SKER GENOM FLERA STRATEGISKA INITIATIV:

- Ökad publikrekrytering – för att stärka både publikintäkter och varumärkesvärde.
- Varumärkesutveckling – av både ligor och Elitfotboll Dam som organisation.
- Certifiering av klubbar – en kvalitetsstämpel som ger bättre förutsättningar att utveckla spelare, attrahera investeringar och bygga nya, långsiktigt bärkraftiga intäktsströmmar.
- Spelartransferintäkter.

SPELARFÖRSÄLJNING



ELITFOTBOLL DAM

ARBETE FÖR EN NY KOMMERSIELL MODELL

För att accelerera damelitfotbollens kommersiella utveckling har Elitfotboll Dam under 2024 arbetat för att hitta nya möjligheter att bredda intäktsbasen, detta genom att undersöka möjligheterna för en förnyad kommersiell modell. Ett viktigt steg i detta arbete är utvecklingen av nya intäktsmodeller som kombinerar sportslig utveckling med affärsmässig tillväxt.

Under 2024 presenterades därför ett konkret affärsförslag i linje med att etablera en ny modell för hur det kommersiella arbetet i Elitfotboll Dam skulle kunna drivas framöver. Förslaget togs fram tillsammans med Women's Football Group (WFG), ett bolag med amerikanska och svenska finansärer som investerar i elitdamfotbollen globalt.

En central del i förslaget var att öppna Elitfotboll Dams kommersiella verksamhet där kombinationen av tillförda resurser på kort sikt tillsammans med ökad kommersiell kompetens skulle bidra till ökade intäkter på lång sikt.

Affärsförslaget handlar alltså inte enbart om att ta in kapital och finansiellt stöd, utan också om ett strategiskt partnerskap där klubbarna får tillgång till expertis inom områden som varumärkesutveckling, internationell marknadsföring, digital tillväxt och kommersiell paketering. Och på så sätt bygga hållbara klubbar som har möjlighet att både utveckla sina affärsstrukturer och fortsätta bedriva spelarutveckling i världsklass. Tanken med förslaget är också att det ska ge positiva ringar på vattnet i hela ligasystemet och återinvestera medel till breddfotbollen.

MÅLET ÄR TYDLIGT

Att skapa ett ekosystem där klubbarna har de resurser som krävs för att växa hållbart och där ligan som helhet utvecklas till en starkare kommersiell produkt med ökat värde för alla intressenter. Där sporten och det kommersiella går hand i hand.



ANNA NORDSTRÖM
CCO och Marknadschef, Malmö FF

NÄSTA MÄSTARNA – NY TILLVÄXTPLATTFORM

Ni i Malmö FF har gjort en otrolig resa med ert damlag, från division 4 till OBOS Damallsvenskan på 5 år.

Vi är väldigt ödmjuka inför denna resa. Det har varit ett målmedvetet och strategiskt arbete där vi kombinerat sportslig kompetens med en stark organisationsstruktur och ett tydligt varumärkesarbete. Men arbetet har egentligen bara börjat. Det är nu vi ska visa att vi kan bygga något långsiktigt – både på och utanför planen – som stärker hela svensk damfotboll.

Hur arbetar ni för att driva den kommersiella utvecklingen av damfotbollen lokalt och även nationellt?

Vi utgår från vår strategi Nästa Mästarna, som är en integrerad kommunikations- och tillväxtplattform. Den bygger på tre pelare: sportslig utveckling, samhällsengagemang och kommersiell tillväxt. Konkret handlar det om att skapa starkare spelarberättelser, bygga identitet kring damlaget och erbjuda partnerformat som speglar målgruppens intressen – som hållbarhet, jämställdhet, kultur och gemenskap. Vi arbetar med paketeringar som är separata från herrverksamheten och erbjuder rättigheter, innehåll och matchdagar specifikt för dam, om än som en del av klubbens partnerstruktur.

Vi utvecklar också hospitalitykoncept, brandade matcher och samarbeten med våra officiella dampartners, för att skapa långsiktig attraktionskraft.

Och vi har ett pågående arbete med att professionalisera vår försäljning på damsidan mot både nätverksföretag och nya externa aktörer.

Vi tänker internationellt för damlaget redan nu, och hoppas att det har burit frukt även på partnersidan. Dessutom arbetar vi, tillsammans med andra klubbar, Elitfotboll Dam och Two circles, för att driva publikrekrytering och öka värdet av OBOS Damallsvenskans mediarättigheter.

Vilka ser ni är de största utmaningarna när det gäller att bygga en långsiktigt hållbar affärsmodell för ert damlag?

En av de största utmaningarna är att affärsmodellen för damfotboll inte är fullt utvecklad ännu. Intäktsströmmarna är svagare, framför allt när det gäller sponsorandelar och TV-avtal. Det innebär att vi behöver tänka nytt och skapa innehåll, rättigheter och kommunikation som inte bara speglar sporten, utan även värderingar, identitet och samhällsnytta.

En annan utmaning är att många företag fortfarande ser damfotboll som ett komplement snarare än en strategisk plattform. Därför behöver vi vara tydliga med vilken målgrupp vi attraherar, hur vi bygger lojalitet, och visa ROI kopplat till räckvidd, engagemang och aktivering – inte bara exponering. Vi har också börjat titta på en KPI som vi kallar ROO (Return on objective) som är en mjukare KPI och kan attrahera partners som är mer intresserad av fotbollen som samhällsbärare, än det rent sportsliga.

Publikutveckling är ett intäktsben som damfotbollen arbetar för att öka. Vad gör ni konkret för att öka publiken till era dammatcher?

Vi arbetar brett och integrerat med hela vår matchdagsupplevelse. Vi arbetar bland annat för en stark digital närvaro där vi lyfter damlaget i egna och köpta kanaler men också investerar i räckvidd riktat mot unga tjejer (t.ex. TikTok). Även brandade ”stor-matcher” med tydlig tematik. T.ex derby mot FC Rosengård, toppmatcher och att lägga matcher i samband med andra stora händelser. När vi mötte Djurgården hemma låg matchen under Malmö Trophy. Då pausade vi den turneringen under matchtid för att locka de spelande lagen och deras följe att komma på match.

Vi jobbar också med utvecklad paketering i biljettledet där vi tittar på paket till familjer samt arbetar hårt mot målgruppen ”fotbollsspelande tjejer” och vi arbetar med att aktivera våra 530 olika partnerföretag för att locka deras anställda och kunder genom attraktiva biljettpaket. Samarbeten med MFF Support, studentkårer och ungdomsföreningar för att skapa ett mer aktivt och varierat publiklandskap är också en viktig del. Även autografskrivningar, flaggmeck, guidade turer och innehåll som gör matchdag till en hel upplevelse är en viktig del.

Om ni blickar fem år framåt, vilken roll hoppas ni att Malmö FF:s damlag spelar i svensk elitfotbolls utveckling?

Vår ambition är att Malmö FF ska vara en drivande aktör för att höja statusen, intresset och affärsmöjligheterna för hela svensk damfotboll. Om fem år hoppas vi att vi inte bara är ett topplag sportsligt – utan att vi också visat att det går att bygga en långsiktigt bärkraftig affärsmodell på damsidan. Vi tänker också internationellt för damlaget redan nu, och hoppas att det har burit frukt även på partnersidan.

Vi vill att Malmö FF:s damlag ska vara en förebild när det gäller supporterengagemang, partnerutveckling, ungdomsrekrytering och samhällsnytta. Vi vill visa att damfotboll inte bara är något man tittar på, utan något man vill vara en del av. Vi tror att det är möjligt att med rätt struktur, mod och vilja att tänka nytt att Malmö FF Dam kan sätta en ny standard för vad svensk elitfotboll på damsidan kan vara.



ELITE COACHING PATHWAYS SATSNING FÖR FLER KVINNLIGA ELITTRÄNARE

Under 2024 fortsatte vårt initiativ **Elite Coaching Pathways**, vars syfte är att främja utbildning, utveckling och rekrytering av tränare inom damelitfotbollen. **Fotbollen har historiskt sett, och är fortfarande, en mansdominerad bransch.** Trots damfotbollens framväxt under de senaste decennierna är andelen kvinnor i tränarrollen fortfarande låg, särskilt på elitnivå. Det finns många orsaker till detta – både strukturella och individuella.

Just nu pågår flera initiativ inom svensk fotboll för att öka antalet kvinnliga tränare och stötta dem i deras ledarskapsresa. Vi ser detta som en avgörande del i en förändringsprocess, där **Elitfotboll Dam** vill utveckla arbetet vidare genom sin plattform och roll inom svensk elitfotboll för att påverka de strukturer och miljöer som tränare verkar i. Genom Elite Coaching Pathways är målet att på sikt höja kvaliteten och kompetensen i tränarrollen samtidigt som vi stärker attraktionskraften för kvinnor som vill satsa på en tränarkarriär inom fotbollen.

Vårt mål är att utveckla elitfotbollen i Sverige genom att utmana och påverka bilden av vad en kompetent elittränare är och bör vara.

MÅLSÄTTNINGAR:

- Vi vill att fler ska se yrket som elittränare som en möjlig karriärväg.
- Skapa möjligheter för fler kvinnor att inneha elittränarroller inom svensk elitfotboll.
- Öppna upp arbetsmarknaden inom fotbollen för kvinnor.
- Öka kunskapen och medvetenheten om de strukturella barriärer som finns för kvinnor som elittränare inom svensk elitfotboll.

Vi ser att Elitfotboll Dam, inte minst genom våra medlemsklubbar, har en avgörande roll i att möjliggöra en mer jämställd tränarkår.

FÖRDELNING AV TRÄNARE I ELITFOTBOLL DAMS MEDLEMSFÖRENINGAR



Fördelning mellan kvinnor män = anställda i närhet till representationslaget.
Tränarlicens - UEFA Mv B* = att de som innehar UEFA Mv A är inräknade i denna statistik.

NULÄGE 2024

Denna representation står i stark kontrast till den starka tillväxten inom dam- och flickfotboll. Historiskt har kvinnor haft sämre förutsättningar att utbilda sig och nå tränarroller på elitnivå. Detta är ett strukturellt problem vi aktivt behöver arbeta med att förändra.

FÖREBILDER ÄR AVGÖRANDE

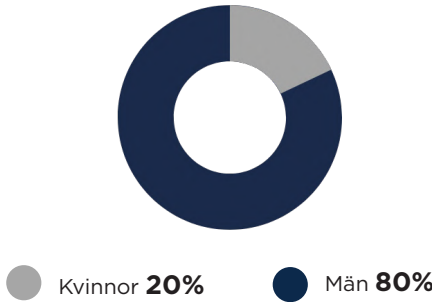
Bristen av kvinnor i ledarpositioner påverkar även spelarleden. Många flickor lämnar fotbollen i åldrarna 16–20 år, ofta på grund av att de saknar förebilder inom ledarskapet. Här har föreningarna en viktig roll i att både inspirera och inkludera.

Arbetet inom Elite Coaching Pathways sker i nära samverkan med våra **elitfotbollsutvecklare**, **Svenska Fotbollsförbundet**, medlemsklubbarna, det nationella nätverket **EPOS** som arbetar för att stärka kvinnligt ledarskap inom elitidrott samt partners såsom Sundström Safety och Akea.

Under året genomförde vi även en **djupintervjustudie med 10 tränare som varit eller är aktiva i våra ligor**. Detta för att ta del av deras erfarenheter, utmaningar och behov för att få insikter som ligger till grund för framtida satsningar och insatser inom initiativet, Elite coaching pathways.

Källa: Svenska Fotbollsförbundet

LEDARE INOM EFD



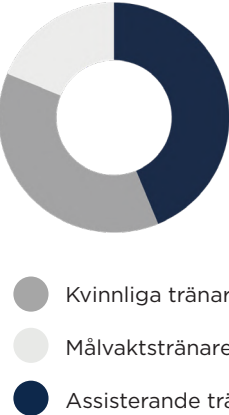
Med ledare menar vi personal som är anställd för arbete inom tekniska och medicinska team kring laget som spelar i Elitettan eller OBOS Damallsvenskan.

HUVUDTRÄNARE



Under 2023 var det endast 3 av våra 28 klubbar som hade kvinnor som huvudtränare.

TRÄNARE



Totalt fanns det 12 kvinnliga tränare varav 6 var assisterande och 3 målvaktstränare.

ELITFOTBOLL DAM

LOVISA STRÖM

Kristianstad DFF

"VI REKRYTERAR MED BREDD OCH MOD, FÖR ATT FLER KVINNOR SKA TA PLATS."

Hur ser ni i Kristianstad DFF på frågan om jämställdhet bland tränare och ledare – är det något ni aktivt arbetar med i klubbens strategi?

Vi vill ha både kvinnliga och manliga ledare i KDFF. Givetvis skilja det sig från år till år hur fördelningen ser ut i tränarstaberna. Men vi arbetar aktivt både i vår egen verksamhet, vårt närområde, nationellt och internationellt när det gäller att rekrytera in tränare till föreningen.

Vilka insatser har ni hittills gjort för att attrahera, rekrytera eller behålla kvinnor i ledande roller inom klubben?

När vi letar efter tränare är det lika naturligt för oss att leta efter kvinnliga tränare som manliga tränare. Jag tror att allas nätverk ser olika ut och därför anser jag att det är viktigt att ha både män och kvinnor som är med i processen när man rekryterar nya ledare och tränare till föreningen. Vi pratar om möjligheten till tränarkarriär och vi jobbar med att skapa en miljö där vi vågar satsa på tränare som har ett driv och vilja, genom att vara i KDFF får man erfarenheten och möjligheten att utvecklas som tränare.

Ser du att det finns särskilda trösklar för kvinnor att ta sig in i ledarrollen inom elitfotbollen – och hur försöker ni sänka dem?

Vi tror att privatlivet/ familjelivet är en viktig faktor för kvinnliga tränare på ett annat sätt än för manliga tränare.

Det är viktigt att familjelivet funkar i kombination med fotbollen och då är vår uppgift att tillsammans försöka lösa så att det går att kombinera tränaryrket med det privata. Det är också en fråga vi pratar om tidigt i en rekryteringsprocess.

Hur arbetar ni med att skapa en inkluderande kultur där kvinnor trivs och vill stanna kvar som ledare?

Vi har en lång historia av att ha kvinnliga tränare och för oss är det viktigt att skapa en inkluderande och öppen miljö. Det gäller givetvis oavsett kön på tränarna.

Vad skulle du säga krävs – från klubbar, förbund eller andra aktörer – för att vi på riktigt ska få fler kvinnor som tränare och ledare inom svensk elitfotboll?

Att man vågar satsa på kvinnor som vill blir tränare!! Att man behöver vara mer aktiv först och främst i sin egna organisation och närområde med att berätta om alla möjligheter som finns i en tränarkarriär, i ett tidigt stadie. Att föreningen är flexibel i att hitta lösningar för att det ska fungera med eventuellt privatliv.

Om du fick ge ett råd till andra klubbchefer som vill jobba mer aktivt med frågan – vad skulle det vara?

Bredda nätverket, ge tränare chansen att växa i en roll som erbjuds. Se möjligheterna.

MÖJLIGGÖRA UTVECKLING FÖR TRÄNARE, SPELARE OCH FÖRENINGAR

FOKUSOMRÅDE 2



MÖJLIGGÖRA UTVECKLING FÖR TRÄNARE, SPELARE OCH FÖRENINGAR

MÖJLIGGÖRA UTVECKLING FÖR TRÄNARE, SPELARE OCH FÖRENINGAR

Att bidra till en stark fotbollsutveckling är en av Elitfotboll Dams viktigaste uppgifter. I linje med vår strategi om att säkerställa en professionell och hållbar klubbutveckling är utveckling av tränare, spelare och föreningar ett prioriterat fokusområde.

Vårt mål är att ligorna och medlemsklubbarna ska erbjuda professionella spelarmiljöer där fotbollsspelare får möjlighet att nå sin fulla potential – både på och utanför planen. Därför arbetar vi aktivt med att våra klubbar ska ha individuella spelarutvecklingsplaner i de elitförberedande miljöerna, även med fokus på såväl fotbollskarriären som den framtida yrkesrollen efter spelarkarriären.

För att kunna uppnå våra mål inom fotbollsutveckling krävs ökade resurser både centralt och lokalt. Genom att stärka det centrala stödet kan Elitfotboll Dam erbjuda medlemsklubbarna utbildningar, styrdokument, mallar och verktyg som skapar bättre förutsättningar för såväl sportslig som organisatorisk och social utveckling.

CERTIFIERING - ETT VERKTYG FÖR KVALITETSSÄKRING OCH UTVECKLING



Vår certifiering av de elitförberedande verksamheterna är ett viktigt styrverktyg som hjälper oss att följa upp klubbarnas arbete med att skapa attraktiva och hållbara spelarmiljöer. Genom att poängsätta klubbarna utifrån ett antal kvalitetskriterier får vi en tydlig bild av nuläge och utvecklingspotential.

Under det gångna året har vi sett positiva kliv inom svensk damelitfotboll, men också identifierat behov av att skärpa vissa kriterier och frågeställningar i certifieringsmodellen. Därför har vi arbetat med att vidareutveckla processen för att den ännu bättre ska kunna stötta klubbarna i deras vardagliga arbete.

Vi ser också ett behov av fler centrala mätningar – exempelvis av antalet matcher som spelas – för att bättre kunna följa upp hur väl vi når Svenska Fotbollförbundets rekommendationer.

Vi strävar mot att vara topp 5-liga i Europa och att ha en central mätning av antalet matcher i syfte att uppnå SvFF:s rekommendationer. Vi vill även öka antalet internationella matcher från F15 och uppåt.

NÅGRA VIKTIGA NYCKELTAL FRÅN 2024:

- Majoriteten av Elitfotboll Dams klubbar är nu certifierade.
- Certifieringen används aktivt av klubbarna som ett verktyg för spelarutveckling och organisatorisk utveckling.

ELITFOTBOLL DAM

CERTIFIERING SOM VERKTYG FÖR UTVECKLING – FÖR SPELARUTBILDNING I VÄRLDSKLASS



Under 2023 och 2024 har ett omfattande arbete pågått för att utveckla den nya certifieringen för de elitförberedande verksamheterna inom svensk damelitfotboll. Certifieringen utvärderar kvaliteten i klubbarnas ungdomsverksamheter och säkerställer att damfotbollen utvecklas på ett hållbart och professionellt sätt.

Att satsa på tjejers utveckling inom fotboll är en viktig del av hur vi bygger en hållbar elitfotboll – både idag och i framtiden. Det handlar om att ge fler chansen att lyckas, och om att skapa rättvisa och långsiktiga förutsättningar för både spelare och klubbar. I certifieringen fokuserar vi på sex segment; Föreningen, resurser, ledarskap, kollektiv spelarutveckling, individuell spelarutveckling samt sportslig nivå och produktivitet. Mer i detalj kan det handla om frågor som tränarnas anställningsgrad, samarbete med skolor, individuella spelarutbildningsplaner samt uppföljning på att klubbarnas strategidokument faktiskt tillämpas i den dagliga elitförberedande verksamheten.

Certifieringens övergripande syfte är att stärka klubbarnas förmåga att erbjuda en professionell spelarmiljö där unga fotbollsspelare ges bästa möjliga förutsättningar att nå sin fulla potential.

Initiativet ligger i linje med vår strategi om att främja en hållbar, jämställd och jämlik elitfotbollsmiljö, och speglar vårt engagemang för att utveckla elitspelare – både på och utanför planen.

En avgörande förutsättning för certifieringens utveckling är Elitprojektet som är ett samverkansprojekt med Svenska Fotbollförbundet fram till 2025. Projektet möjliggör att svensk damelitfotboll fortsatt kan konkurrera på internationell nivå. Tack vare Svenska spel får de klubbar som uppnår en viss stjärnnivå en ekonomisk ersättning, vilket är en konkret del av vårt gemensamma engagemang för att bygga en stark och hållbar framtid för damfotbollen.

ELITFOTBOLL DAM

SLUTRESULTAT - SUMMERING - RANKNING

#	Förening	STJÄRNNIVÅ	SEGMENT 1-5	SEGMENT 6	TOTALT	% AV MAX
1	AIK	★★★★	2 970 (2)	1 218 (2)	4 188	83,76%
2	Malmö FF	★★★★	3 215 (1)	305 (16)	3 520	70,40%
3	FC Rosengård	★★★	2 129 (3)	1 317 (1)	3 446	68,92%
4	BK Häcken	★★★	1 932 (6)	1 109 (3)	3 041	60,82%
5	Hammarby IF	★★★	1 936 (5)	885 (5)	2 821	56,42%
6	Djurgårdens IF	★★★	2 055 (4)	731 (7)	2 786	55,72%
7	Umeå IK	★★★	1 861 (7)	890 (4)	2 751	55,02%
8	IF Brommapojkarna	★★	1 783 (8)	715 (9)	2 498	49,96%
9	Linköping FC	★	1 461 (12)	496 (12)	1 957	39,14%
10	Kristianstad DFF	★	1 673 (10)	169 (7)	1 842	36,84%
11	IFK Norrköping	★	1 654 (11)	120 (18)	1 774	35,48%

*De klubbar som inte certifierats under 2024 uppfyller inte en stjärna eller grundkraven eller så har de själva avstått från att certifiera sig.



MAGNUS KARLSSON
Projektledare Elitprojektet

TOPP 5 I EUROPA

Ett av EFD:s strategiska mål är att OBOS Damallsvenskan ska vara en av Europas fem bästa ligor. De senaste åren har vi legat strax utanför. Hur ser du på den utvecklingen och vilka möjligheter ser du framåt för att nå målet?

Att ta sig in bland Europas fem bästa ligor är ett ambitiöst mål och det är tufft, särskilt eftersom rankingen till stor del baseras på våra klubbars prestationer i UEFA Women's Champions League. Men det är också ett mål som är fullt möjligt att nå. Sett ur ett liga- och spelarutvecklingsperspektiv är det avgörande att vi bibehåller en god tävlingsbalans. Ju fler jämna och utmanande matcher vi har, desto högre blir intensiteten och kvaliteten i spelet. Det gynnar både lagens kollektiva utveckling och spelarnas individuella prestationer, vilket i sin tur stärker vår konkurrenskraft i Europa.

Varför är ligarankingen viktig för svensk damfotboll – både ur ett sportsligt och strukturellt perspektiv?

Rankingen har stor betydelse, inte minst eftersom UEFA:s regelverk kopplar den till kvalificering till Champions League och det nya Europa Cup-formatet. En högre ranking kan innebära direktplatser eller fördelaktigare lottningar, vilket ger våra klubbar bättre förutsättningar att lyckas. Dessutom finns en tydlig ekonomisk koppling. UEFA fördelar allt mer resurser baserat på sportsliga resultat i Champions League. Det innebär att framgångar på planen också stärker klubbarnas ekonomiska förutsättningar och därmed hela ligans utveckling.

Vad krävs konkret för att vända den negativa trenden och åter etablera OBOS Damallsvenskan bland Europas topp 5-ligor?

Det mest konkreta är att fler av våra tre kvalificerade lag lyckas ta sig till gruppspelen i Champions League och att de även presterar där.

Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att rankingen är relativ. Det innebär att vi inte bara behöver prestera bättre själva, utan också att ligor som Italien och Portugal, som ligger precis före oss, inte får ha alltför stora framgångar.

BK Häckens avancemang till kvartsfinal i Women's Champions League fick stort genomslag. Vilken betydelse har en sådan framgång för svensk klubbefotboll i stort?

Det är oerhört värdefullt, framför allt ur ett sportsligt perspektiv. Det visar att svenska klubbar kan konkurrera på den allra högsta nivån. För klubben och spelarna innebär det ovärderlig erfarenhet, både taktiskt och mentalt. Det tvingar fram utveckling, lärande och nya perspektiv.

Samtidigt ökar intresset från både publik och media, vilket ger större exponering för vår liga. Det skapar också nya förebilder och idoler för nästa generation spelare. Och som jag nämnde tidigare, finns det även ekonomiska vinster kopplade till den typen av framgångar.

Kan klubbarnas prestation fungera som en katalysator för ökat intresse och investering i svensk damfotboll, både från publik, partners och unga talanger?

Absolut. Framgångar väcker nyfikenhet och skapar engagemang. Men det är också viktigt att vi är redo att ta emot det ökade intresset på rätt sätt, med rätt resurser och kompetens.

De olika målgrupperna har olika behov. För unga talanger är det särskilt viktigt att vi erbjuder en spelarutveckling som är attraktiv och som skapar nästa generation elitspelare. Här kommer vår förmåga att möta och utveckla dessa behov att vara helt avgörande.



ANDREAS BENGTSSON
Akademichef Umeå IF FF

TJEJER I NORR SKA HA SAMMA CHANS

Umeå IK FF har en stark tradition inom damelitfotbollen och har fostrat många elitspelare. Hur ser ni på er roll idag när det gäller att driva spelarutvecklingen inom svensk damfotboll?

Vårt "mission" är att förverkliga tjejers fotbollsdrömmar. Vi vill vara den självklara klubben för tjejer i Norrland att utvecklas i. Tjejer i norra delen av Sverige ska ha samma möjlighet att nå en nationell elit som i övriga Sverige. Där ser vi att vi Umeå IK FF att vi har en viktig roll.

Hur arbetar ni med akademistrukturen för att säkerställa en röd tråd från ungdom till A-lag?

Dels så är det viktigt att ha forum där ledare kan träffas och diskutera mellan lagen inom Umeå IK FF. Det gäller inte bara tränare utan det är även viktigt att våra specialister såsom fotbollspsykologiska rådgivare, målvaktstränare, fystränare m.m. får möjlighet till det. Att dela med sig av sina erfarenheter mellan lagen är oerhört viktigt för att få en röd tråd. Det är viktigt att både akademichef och utbildningsansvarig finns med och strukturerar detta så att vi kan säkerställa att föreningens mål och riktlinjer implementeras i arbetet.

Elitfotboll Dam har lyft akademicertering som en strategisk nyckel för att skapa långsiktiga intäkter genom spelarförsäljning. Vad betyder certifieringen för er, och hur har den påverkat ert arbetssätt?

Certifieringen är jätteviktig för oss. Det är väldigt nyttigt att ha en neutral part som kan komma in i verksamheten och syna den. Det gör att vårt utvecklingsarbete blir ännu mer effektivt. Certifieringen sätter fingret på hur vi kan utvecklas och ta nästa steg inom vår akademi. Det blir helt enkelt ett verktyg i utvecklingsprocessen.

Vilka är de största utmaningarna ni ser i att bedriva högkvalitativ spelarutveckling och vilka faktorer är avgörande för att lyckas?

Det är tråkigt att behöva nämna ekonomin, men tyvärr är det så att det är en av de största utmaningarna för att kunna bedriva en högkvalitativ spelarutveckling. Numera har vi riktigt utvecklande matcher i F19- och F17-Allsvenskan men för oss i Norrland kostar det miljonbelopp att delta. Förutom en utvecklande spelmiljö är en av de avgörande faktorerna att ha engagerade och utbildade ledare. Vi har en tradition inom Umeå IK FF att ha en hög utbildningsnivå på våra ledare och jag är helt övertygad om att det är en avgörande faktor till att vi har kunnat utveckla så pass många spelare att nå nationell elit.

Om ni blickar framåt, hur vill ni att Umeå IK:s akademi ska bidra till klubbens sportsliga och ekonomiska hållbarhet på lång sikt?

Med tanke på hur många spelare vi har lyckats utveckla genom åren, hoppas jag att vi i framtiden har möjlighet att kunna sälja de spelare vi har utbildat. Det är inte hållbart att vi lägger stora resurser på att utbilda spelare utan att få betalt för det.



FOKUSOMRÅDE 3

FRÄMJA FYSISK OCH PSYKISK HÄLSA



FRÄMJA FYSISK OCH PSYKISK HÄLSA

ELITFOTBOLL DAM

FRÄMJA FYSISK OCH PSYKISK HÄLSA

Hälsa är ett av våra mest prioriterade områden inom Elitfotboll Dam. Vi skapar trygga och hållbara miljöer där spelare och ledare kan må bra och utvecklas. Genom utbildning och datainsamling stärker vi både psykisk och fysisk hälsa i klubbarna.

PSYKISK HÄLSA

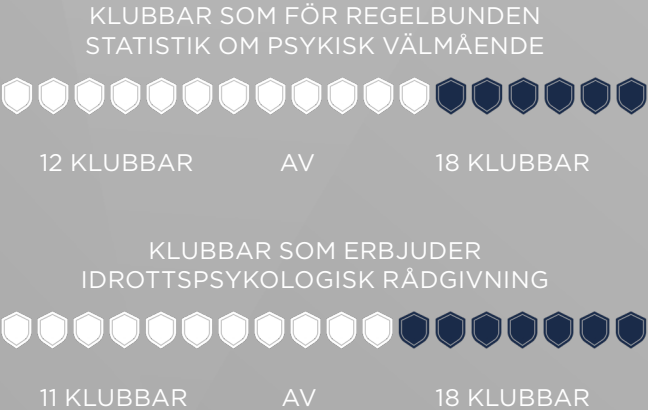


Inom Elitfotboll Dam är hälsa ett av våra mest prioriterade hållbarhetsområden. En trygg, hållbar och professionell miljö är en förutsättning för att spelare och ledare ska kunna må bra, prestera och utvecklas – både under och efter karriären. Under 2024 har vi fokuserat på hur certifieringen kan ge oss bättre insyn i hur elitförberedande verksamheter arbetar med trygghet och välmående i sina miljöer.

Målet är att alla ledare inom Elitfotboll Dam ska känna sig trygga i att prata om psykiskt mående och se det som en naturlig del i sin spelaruppföljning.

Målet är att alla ledare inom Elitfotboll Dam ska känna sig trygga i att prata om psykiskt mående och se det som en naturlig del i sin spelaruppföljning. 12 av 18 svarande klubbar för regelbunden statistik om psykisk välmående. 11 av 18 svarande klubbar erbjuder också idrottspsykologisk rådgivning.

FOKUS PÅ VÄLMÅENDE



12 av 18 svarande klubbar för regelbunden statistik om psykisk välmående.
11 av 18 svarande klubbar erbjuder också idrottspsykologisk rådgivning.

FYSISK HÄLSA

Under 2024 rapporterades 286 skador i OBOS Damallsvenskan och Elitettan. Det handlar främst om leddskador, överbelastning, korsbandsskador och huvudskador.

Genom vårt samarbete med Photon Sports har vi möjlighet att följa spelarnas fysiska hälsa, där vi har börjat samla data kring spelarnas fysiska status. Alla lag i OBOS Damallsvenskan har fått tillgång till unika 3D-kameror och sensorer för att enkelt mäta och analysera spelarnas fysiska kapacitet. Spelarna har på ett enkelt och regelbundet sätt kunnat mäta sin förmåga (till exempel snabbhet och explosivitet) för att kunna analysera resultatet och anpassa träningen bättre.

Dessutom har det möjliggjort en unik pilotstudie med representanter från Göteborgs Universitet och Umeå Universitet. Vi hoppas att dessa analyser också ska hjälpa oss att benchmarka mot andra ligor i Europa.

Hur menstruationscykeln påverkar våra spelare i träning och match är en annan viktig fråga. Kunskapen om hur spelarnas prestation påverkas av menstruationscykeln ökar hela tiden, har också fler initiativ tagits ut i klubbarna. Allt fler klubbar erbjuder också gratis mensskydd till sina spelare. Genom att göra detta bidrar vi till att minska tabu kring frågan samt bidra till att våra spelare får bra förutsättningar att prestera på planen.

I samband med EFD Trophy 2024 genomfördes utbildningen Alla dagar som är framtagen av Svenska fotbollsförbundet tillsammans med Svenska Spel. Det är en utbildning där tränare, ledare och spelare ges mer kunskap om menstruation och fotboll.

17 av 18 svarande föreningar erbjuder mensskydd till spelarna. **11 föreningar** erbjuder utbildning om kvinnors fysiologi varav flera av dessa fokuserar på menstruationscykeln.

Vi strävar efter att skapa en hälsosam och trygg miljö för spelarna i svensk damelitfotboll. Majoriteten av klubbarna arbetar idag mer medvetet kring hur menstruationscykeln påverkar träning och fysisk prestation, och alla klubbar inom Elitfotboll Dam erbjuder gratis mensskydd till sina spelare och anställda. Ledarna känner sig trygga i att hantera frågor kring psykisk hälsa och välmående, och ser detta som en naturlig del i uppföljningen av spelarna.

Centralt anordnar Elitfotboll Dam digitala utbildningar inom psykisk hälsa samt kost och träning, samtidigt som kostrådgivningen i klubbarna har kartlagts för att långsiktigt kunna stötta dem i dessa frågor.

Alla klubbar arbetar med kostrådgivare eller utbildar sina ledare inom området, och vi har dessutom kommit långt i att samla data kring fysisk hälsa, vilket möjliggör benchmarking mot andra ligor i Europa och på sikt bidrar till ökad konkurrenskraft.

ELITFOTBOLL DAM

Endast 13 klubbar har rapporterat in skador under 2022.

ELITFOTBOLL DAM

PULSENTRAPPAN – FÖR ETT HÅLLBART IDROTTLIV UNDER OCH EFTER KARRIÄREN

Elitfotboll Dam har tillsammans med Pulsen Group utvecklat Pulsentrappan – ett strategiskt verktyg som syftar till att stötta elitspelare i planeringen av livet efter fotbollskarriären. Med utgångspunkt i den klassiska pulstrappans struktur används begreppet som en symbol för stegvis utveckling och progression, där målet är att ingen spelare ska lämna planen utan en plan för framtiden.

Bakgrunden till satsningen är tydlig. En undersökning som Pulsen genomfört bland spelare i OBOS Damallsvenskan och Elitettan visar att över 40 procent känner oro inför livet efter fotbollen, och att var sjätte spelare upplever denna oro flera gånger i veckan. Samtidigt visar resultaten att spelare som har en tydlig plan för tiden efter karriären upplever betydligt lägre nivåer av stress.

Som en del av Pulsentrappan har en AI-baserad karriärplaneringsapp testats i tre pilotklubbar: BK Häcken, IK Uppsala Fotboll och Kristianstads DFF.

Appen, som tagits fram av techbolaget Helo inom Pulsen Group, innehåller funktioner som personlig karriärrådgivning via AI, personlighetstest och möjligheten att skapa individuella utvecklingsplaner. Genom dessa verktyg ges spelarna konkret stöd i att reflektera över sina styrkor, intressen och möjliga vägar framåt redan under pågående elitkarriär.

Syftet med Pulsentrappan är att stärka spelarnas välmående, öka framtidstro och skapa bättre förutsättningar för ett livslångt engagemang – inom eller utanför idrotten. För klubbarna innebär initiativet också en möjlighet att bli mer attraktiva arbetsgivare, genom att ta ett helhetsgrepp om spelarutveckling som inkluderar både det sportsliga och det personliga.

Pulsentrappan är ett konkret exempel på hur Elitfotboll Dam arbetar för att bygga en mer hållbar elitfotboll – där varje spelare ges möjlighet att växa, ta ansvar och känna trygghet även bortom den aktiva karriären.

PULSEN GROUP

FOKUSOMRÅDE 4

AKTIVT MOTVERKA KORRUPTION



AKTIVT MOTVERKA KORRUPTION

ELITFOTBOLL DAM



Elitfotboll Dam ska arbeta aktivt mot alla former av korruption – inklusive matchfixning, mutor och jävsituationer. Att värna fotbollens integritet är en grundläggande förutsättning för att vi ska kunna bygga en professionell och hållbar elitverksamhet. Även om matchfixning hittills inte varit ett utbrett problem inom damfotbollen, vet vi att riskerna ökar i takt med att intresset och exponeringen växer. Därför är det förebyggande arbetet avgörande.

Tillsammans med vår huvudpartner Svenska Spel genomför vi årliga spelansvarsutbildningar för samtliga lag i OBOS Damallsvenskan och Elitettan. Alla spelare och ledare har under 2024 genomgått Svenska Spels utbildning i spelansvar och matchfixning inklusive Elitfotboll Dams centrala funktion och styrelse.

Syftet är att skapa kunskap om hur matchfixning fungerar, hur man känner igen varningssignaler och hur man agerar vid misstanke.

INTEGRITY OFFICERS - EN NYCKELROLL I ARBETET

Ett viktigt led i vårt arbete är de Integrity Officers som finns i varje medlemsklubb. Det är personer med hög integritet och förtroende, exempelvis ordförande, klubbchef eller värdegrundsansvarig. De ansvarar för att säkerställa att alla spelare och ledare utbildas inför varje säsong.

De ska vara kontaktperson mot Elitfotboll Dam och SvFF i frågor som rör matchfixning. De ska även vara en resurs för dialog, stöd och uppföljning inom föreningen.

Ingen av medlemsklubbar har under 2024 rapporterat något fall av matchfixning.

Vi strävar efter att skapa en etisk och transparent miljö inom svensk damelitfotboll. För detta syfte tas en Code of Conduct fram som vägledning i etiska frågor på både central och lokal nivå.

Integrity officers ses som en väsentlig och prioriterad ansvarsroll inom våra klubbar, och utbildningar inom matchfixning och spelansvar genomförs årligen för alla nivåer, från ungdomslag till klubborganisation. Alla klubbar arbetar efter en handlingsplan och policy kring korruption, exempelvis frågor om jäv och mutor.

Om fem år ser vi att det aktiva arbetet mot matchfixning och korruption är en fullt naturlig del av samtliga klubbar inom Elitfotboll Dam.



ÖVRIGA VIKTIGA HÅLLBARHETS- OMRÅDEN

ÖVRIGA VIKTIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN

ELITFOTBOLL DAM

SCHYSSTA AFFÄRER - FRÄMJA HÅLLBARA LEVERANTÖRER, PARTNERS OCH SPONSORER

  Elitfotboll Dam arbetar aktivt för att alla affärsrelationer ska präglas av ansvar och respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Det innebär att vi ställer tydliga krav på leverantörer, partners och sponsorer i linje med internationella normer och riktlinjer.

Vi är i processen att ta fram en Code of Conduct som tydliggör vår gemensamma värdegrund och de förväntningar vi har på oss själva och våra samarbetspartners. Vägledningen kommer att omfatta aspekter som respekt för mänskliga rättigheter oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Ansvarsfull affärspraxis med nolltolerans mot korruption, mutor och jäv och miljömedvetenhet och hänsyn till klimatpåverkan i leveranskedjor.

UTVECKLINGSOMRÅDEN

STÖTTA EXTERNA SAMHÄLLENGAGEMANG

 Elitfotboll Dam och våra medlems klubbar har en viktig roll i det lokala samhällsbygget. Vi stöttar externa samhällsinitiativ som linjerar med vår värdegrund och verksamhet, framför allt inom områden som integration, jämställdhet och fysisk aktivitet.

Våra föreningar bedriver en rad olika projekt, ofta i samverkan med kommuner och näringsliv, som syftar till att nå fler tjejer. Särskilt från grupper som traditionellt har svårare att nås av föreningslivet.

Skapa social samhörighet genom aktiviteter riktade till till exempel äldreboenden och stärka ungas sysselsättning och delaktighet i samhället.

Genom att stödja detta arbete vill vi bidra till en positiv samhällsutveckling i hela landet.

SÄKERSTÄLLA SÄKRA OCH TRYGGA ARENOR OCH FÖRENINGSVIRKSAMHET

  Elitfotboll Dams mål är att alla matcher, arrangemang och föreningsmiljöer ska vara trygga, inkluderande och professionella för både spelare, ledare och publik. OBOS Damallsvenskan och Elitettan omfattar cirka 300 matcher årligen, vilket ställer höga krav på säkerhetsarbete och värdskap. För att stärka tryggheten har vi tagit fram "Elitmanualen", som kompletterar Svenska Fotbollförbundets regelverk (Tävlingsbestämmelser, STB Dam och Arenakrav). Manualen fungerar som ett operativt stöd för föreningarna i deras evenemangsplanering. Utöver själva matcharrangemangen arbetar vi också för att säkerställa en trygg föreningskultur. Genom vårt hållbarhetsarbete vill vi öka medvetenhet och kunskap inom områden som inkludering och icke-diskriminering. Bidra till långsiktig uppföljning och förbättring i medlemsklubbarnas verksamheter.

BEVAKA

KONTINUERLIGT MINIMERA ENERGI-ANVÄNDNING, VATTENANVÄNDNING OCH UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

  Fotbollen har stor räckvidd och därmed också ett stort ansvar i klimatomställningen. Elitfotboll Dam stödjer Svenska Fotbollförbundets energi- och miljöpolicy, som betonar att hela fotbollsrorelsen ska bidra till ett hållbart samhälle. Av de föreningar som idag har möjlighet att rapportera sina utsläpp visar siffrorna att större delen av värme och el på arenorna kommer från förnybara energikällor. Miljöklassade transporter (Euro6) används där buss är primärt färdssätt och att

flyg används sparsamt och endast vid längre resor där andra alternativ inte är praktiska.

Eftersom de flesta klubbar inte äger sina arenor, är samarbetet med kommunerna avgörande i klimatarbetet. Vi vill framöver fortsätta främja energieffektiva lösningar i samverkan med arenaägare. Vi vill öka rapportering och mätning av klimatpåverkan och öka medvetenhet i hela organisationen kring miljöpåverkan från resor, energi och vattenanvändning.

MINSKA ENGÅNGSARTIKLAR OCH UNDERLÄTTA ÅTERVINNING

  Elitfotboll Dam verkar för att användningen av engångsartiklar i samband med matcher och evenemang ska minska.

Vi vill också säkerställa att återvinning och återanvändning av material sker i så stor utsträckning som möjligt. Eftersom de flesta av våra klubbar hyr sina arenor av kommunen är lokala samarbeten avgörande för att kunna införa hållbara lösningar, såsom källsortering på arenorna, nminskad plastanvändning vid matcharrangemang och stimulans av cirkulära lösningar vid inköp och materialförbrukning.

Vår ambition är att bidra till en medveten resurshantering inom elitfotbollen och skapa förutsättningar för miljösmarta arrangemang tillsammans med kommuner och partners.

MINIMERA MILJÖFARLIGA UTSLÄPP TILL NATUREN

  Elitfotboll Dam arbetar för att förebygga spridningen av miljöfarliga ämnen till naturen, däribland mikroplaster från konstgräsplaner – ett av de största miljöproblemen kopplade till fotbollen.

Denna fråga hanteras huvudsakligen på lokal nivå av våra medlemsklubbar i nära samverkan med kommuner och hyresvärdar. Elitfotboll Dams roll är att sprida kunskap och medvetenhet om riskerna med gummigranulat och andra miljöfarliga ämnen.

Vi vill stötta föreningarna i dialog med kommuner om förbättrad drift och anläggningsunderhåll. Följa utvecklingen av nationella riktlinjer, särskilt det arbete som bedrivs av Svenska Fotbollförbundet och andra relevanta aktörer inom fotbollen.

Med rätt hantering och drift kan spridning av mikroplaster kraftigt begränsas. Vi ser detta som ett viktigt utvecklingsområde inom vårt miljöarbete framöver.

ELITFOTBOLL DAM

INDELNING AV UTSLÄPP I GHG-PROTOKOLLETS OLIKA SCOPE

Scope 1
Utsläpp från egna fordon och fastigheter
 
Direkta utsläpp från egna processer
Scope 2
Klubbarnas energibehov för belysning och uppvärmning
 
Indirekta utsläpp från egna processer och köpt energi
Scope 3
Utsläpp från transporter som klubbarna själva inte äger, som flyg, tåg och hyrbilar
  
Övriga indirekta utsläpp i värdekedjan

